

Förköpsinformation Movestic TGL – ej kollektivavtalad

Informationsbladet innehåller information om tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) som du behöver känna till vid anslutningen och under försäkringstiden.

Informationen är en översiktlig sammanfattning av det huvudsakliga försäkringsinnehållet. Du bör även läsa försäkringsvillkoren i version 2009-11-12 som kan fås från Movestic eller din arbetsgivare. Försäkringsvillkoren styr skaderegleringen.

SYFTE MED FÖRSÄKRINGEN

Tjänstegrupplivförsäkringen är en grundläggande trygghetsförsäkring för anställda personer. Även företagare kan omfattas av skyddet i tjänstegrupplivförsäkringen.

Försäkringen gäller om den försäkrade anställda skulle avlida under försäkringstiden. Ersättning betalas då till den försäkrades efterlevande enligt en särskild förmånstagarordning, se nedan.

Den försäkrade kan göra ett eget förmånstagarförordnande på en särskild blankett.

ERSÄTTNINGEN

Tjänstegrupplivförsäkringen innehåller flera olika ersättningar, såsom grundbelopp, barn-tillägg, makeförsäkring eller begravningshjälp.

Grundbeloppet

Grundbeloppets storlek beror på den försäkrades ålder och ordinarie arbetstid vid dödsfallet.

Försäkrade under 55 år med en ordinarie arbetstid om minst 16 timmar per vecka har 6 prisbasbelopp i helt grundbelopp. Försäkrade som har fyllt 55 år får ett gradvis lägre grundbelopp med åldern, se tabell i villkoren.

Försäkrade med en ordinarie arbetstid om 8 – 15 timmar per vecka omfattas av försäkringen till ett halvt grundbelopp.

Försäkrade med arvsberättigade barn under 17 år har alltid 6 prisbasbelopp i helt grundbelopp eller 3 prisbasbelopp i halvt grundbelopp, beroende på arbetstid (men oberoende av ålder).

Förmånstagarordningen

Grundbeloppet betalas i första hand ut till den försäkrades make eller registrerade partner. Make eller registrerad partner är förmånstagarare ända tills äktenskapet eller partnerskapet har upplösts genom dom. Om make eller registrerad partner saknas betalas ersättning till den avlidne försäkrades sambo.

Saknas make, registrerad partner och sambo tillfaller grundbeloppet den försäkrades arvsberättigade barn. Med arvsberättigade barn avses även adoptivbarn men inte styvbarn eller fosterbarn.

Saknas även arvsberättigade barn betalas grundbeloppet till den försäkrades övriga arvingar enligt allmänna arvsordningen.

Barn-tillägg

Om den försäkrade lämnar efter sig ett arvsberättigat barn under 20 år så får barnet ett eget barn-tillägg. Barn-tillägget bestäms efter barnets ålder och om helt eller halvt grundbelopp gäller, se tabell i villkoren. Högsta barn-tillägg är 2 prisbasbelopp.

Begravningshjälp

Om förmånstagarare till grundbeloppet saknas får den avlidne försäkrades dödsbo istället 0,5 prisbasbelopp i begravningshjälp.

Förmånstagarförordnande

Den försäkrade kan själv bestämma vem eller vilka som ska få grundbeloppet i händelse av försäkringsfall genom att registrera ett förmånstagarförordnande.

Movestic har en särskild blankett för förmånstagarförordnanden, se bilaga. Förmånstagarförordnandet måste vara registrerat hos Movestic för att vara giltigt.

Förmånstagarordningen kan inte ändras på annat sätt än genom ett förmånstagarförordnande, inte ens genom testamente.

Makeförsäkringen

Tjänstegrupplivförsäkringen innehåller ett grundskydd för den försäkrades make eller registrerade partner. Makeförsäkringen gäller om den försäkrades make eller registrerade partner inte omfattas av en egen tjänstegrupplivförsäkring och familjen har barn under 17 år.

Makeförsäkringen omfattar ersättning till barnet och den försäkrade. Ersättningsbeloppet bestäms efter barnets ålder och om helt eller halvt grundbelopp gäller, se tabell i villkoren. Högsta ersättningsbelopp är 0,5 prisbasbelopp för den försäkrade och 1 prisbasbelopp för barnet.

Makeförsäkringen gäller även för sambor om samborna har gemensamt barn under 17 år eller om den försäkrade har gjort ett särskilt förmånstagarförordnande till förmån för sambon.

ANSLUTNINGSKRAV

Anställda

Försäkringen avser de grupper av anställda som anges i gruppavtalet mellan arbetsgivaren och Movestic. Varje anställd måste uppfylla tre grundkrav för anslutning, vad gäller:

- full arbetsförhet
- ålder och
- ordinarie arbetstid.

Varje anställd måste vara fullt arbetsför när tjänstegrupplivförsäkringen ska börja gälla för dennes del.

Fullt arbetsför är en person som inte uppstår sjuklön, sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetersättning, sjukersättning, vårdbidrag, handikappersättning eller liknande ersättning samt kan fullgöra sitt arbete utan några inskränkningar eller särskilda anpassningar av hälsoskäl. Den person som ska försäkras kan vara anställd med lönebidrag.

Varje anställd måste vara mellan 18 och 69 år för att anslutas till försäkringen. Försäkringen börjar gälla tidigast månaden efter att den försäkrade har fyllt 18 år och slutar att gälla senast vid utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Varje anställd måste ha en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar per vecka för att anslutas. Anställda med 8-15 timmars veckoarbetstid har ett halvt grundbelopp. Anställda med minst 16 timmars veckoarbetstid har ett helt grundbelopp.

Arbetsgivaren ansvarar för att anmäla rätt antal försäkrade till Movestic.

Företagare

Företagare som tecknar tjänstegrupplivförsäkring för sina anställda kan även teckna försäkring för egen del.

Som företagare räknas följande personer:

- ägare till enskild firma;
- delägare i handelsbolag;
- komplementär i kommanditbolag;

ägare i aktiebolag som ensam eller tillsammans med make, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i bolaget.

Företagaren måste själv arbeta i företaget för att omfattas av tjänstegrupplivförsäkringen. Företagaren måste även uppfylla samma villkor som anställda vad gäller ålder, arbetstid och full arbetsförhet.

Företagare inom jordbruk, skogsbruk (inklusive rennäring) eller fiske kan inte teckna TGL för egen del.

När börjar försäkringen gälla?

Personer som är anställda när försäkringsavtalet börjar gälla omfattas av försäkringen från och med dagen efter försäkringsstarten, förutsatt att alla villkor för anslutning då är uppfyllda.

Personer som anställs senare ansluts till försäkringen dagen efter anställningsstarten, förutsatt att alla villkor för anslutning då är uppfyllda.

Personer som inte uppfyller alla kraven för anslutning när försäkringen kan börja gälla för dennes del kan anslutas vid en senare tidpunkt om alla krav för anslutning då är uppfyllda.

När upphör försäkringen?

Tjänstegrupplivförsäkringen upphör att gälla för en försäkrad som:

- upphör att vara anställd i företaget
- uppnår sin pensionsålder eller slutåldern 70 år
- arbetar mindre än 8 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en månad
- själv säger upp sin försäkring.

Tjänstegrupplivförsäkringen upphör för samtliga försäkrade om:

- verksamheten i företaget upphör; eller
- försäkringsavtalet sägs upp av arbetsgivaren eller Movestic.

Försäkringsskyddet upphör för en företagare som slutar arbeta i företaget.

Försäkringen gäller inte under anställningen när den anställde gör värnplikt eller har tjänstledigt för att studera.

Efterskydd

I vissa fall har tjänstegrupplivförsäkringen ett efterskydd som gäller för den försäkrade en tid efter att försäkringen har upphört. Om en försäkrad upphör att vara anställd fortsätter försäkringsskyddet att gälla under en viss tid om den försäkrade:

- omfattades av tjänstegrupplivförsäkringen när anställningen upphörde; och
- är arbetslös; och
- står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att få dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa.

Efterskyddet gäller också om en försäkrad byter anställning och inte alls omfattas av tjänstegrupplivförsäkring i sin nya anställning.

Efterskyddet gäller också för en försäkrad som är tjänstledig för att studera och samtidigt får studiemedel eller studiestöd.

Efterskyddet gäller under lika lång tid som den försäkrade omfattades av tjänstegrupplivförsäkringen under de senaste 24 månaderna före anställningens upphörande eller tjänstledighetens inträde. Den längsta möjliga efterskyddstiden är således två år.

Om den försäkrade blir sjuk och arbetsoförmögen under efterskyddstiden förlängs efterskyddet under sjukperioden.

Efterskyddet gäller inte:

- om den försäkrade själv har sagt upp försäkringsskyddet; eller
- om den försäkrades anställning har upphört på grund av att han uppnått pensionsåldern eller slutåldern (70 år); eller
- för försäkrade företagare; eller
- om den försäkrade har fått försäkringsskydd från annat håll.

Efterskyddet upphör att gälla vid utgången av månaden innan den försäkrade fyller 65 år. Om den försäkrade har en lägre pensionsålder upphör försäkringen vid utgången av månaden innan den försäkrade uppnår sin pensionsålder. Efterskyddet upphör även om den försäkrade bosätter sig utomlands.

Utlandsstationering

Tjänstegrupplivförsäkringen gäller för anställda som är utlandsstationerade om premien betalas. Det finns dock undantag i rätten till ersättning vid krig eller politiska oroligheter i utlandet, se villkoren.

Åtgärder för utbetalning

Om en försäkrad avlider under försäkringstiden bör dödsfallet anmälas till Movestic så snart som möjligt. Enligt gällande lagstiftning ska Movestic utreda försäkringsfallet utan dröjsmål och med hänsyn till den ersättningsberättigades behöriga intressen. Ersättningen ska betalas ut inom en månad från det att bolaget är färdig med den utredning som rimligen kan krävas för att fastställa rätten till ersättning.

Omprövningsträtt

Om du ansöker om ersättning och inte blir nöjd med bolagets beslut bör du kontakta skaderegleraren för att kontrollera att alla viktiga uppgifter har kommit fram. Om skaderegleraren inte kan ändra beslutet kan du begära ompröv-

ning i Movestics egen skadeprövningsinstans inom 6 månader.

Om Movestics skadeprövningsinstans inte kan ändra beslutet kan du begära prövning i Allmänna reklamationsnämnden (ARN) eller Personförsäkringsnämnden (PFN). Prövningen är kostnadsfri. Anmälan till ARN måste ske inom 6 månader från beslutet i Movestics slutliga beslut. PFN prövar främst försäkringsmedicinska ärenden. Övriga ärenden bör prövas i ARN.

Allmänna reklamationsnämnden

Box 174

101 23 STOCKHOLM

Telefon: 08 - 555 017 00

www.arn.se

Personförsäkringsnämnden

Box 24067

104 50 STOCKHOLM

Telefon: 08 - 522 787 20

www.forsakringsforbundet.com

En tvist kan slutligen avgöras i domstol med tingsrätt som första instans. Enligt gällande lag preskriberas ett ersättningsanspråk 3 år efter att du fick kännedom om de förhållanden som anspråket grundas på, dock senast 10 år efter att anspråket först kunde göras gällande.

Allmänna upplysningar

Konsumenternas försäkringsbyrå kan hjälpa till med allmänna upplysningar om försäkringar och möjligheter till omprövning.

Konsumenternas Försäkringsbyrå

Box 24215

104 51 STOCKHOLM

08 - 22 58 00 (9:00 - 12:00)

www.konsumenternasforsakringsbyra.se

Frågor om försäkringen

Om du har några frågor angående försäkringen är du välkommen att höra av dig till Movestic. Kontaktuppgifterna finns nedan.

Kontaktuppgifter

Adress

Movestic Livförsäkring AB

Box 7853

103 99 STOCKHOLM

Organisationsnummer

516401-6718

Säte

Stockholm

Telefonväxel

08-120 39 320

Fax

08-120 39 239

Movestic är ett svenskt försäkringsaktiebolag som bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånd av Finansinspektionen, som är tillsynsmyndighet för försäkringsbolagen.